WERDE HOTELS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

WERDE HOTELS olarak sürdürülebilir yönetim sistemi politikamız tüm faaliyetlerinde misafirler, personeller ve üçüncü taraflar ile ilgili konularda din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler konularında ayrım yapmadan kişilerin sosyal, kültürel, temel hak ve özgürlüklerini, sağlık ve güvenlik haklarını ön planda tutarak ve bunlar için gerekli önlemleri alarak çalışmalarda bulunmak, tesis içinde ve dışındaki tüm faaliyetlerinde çevreye duyarlı hareket etmek ve buna bağlı olarak tesisin ve personellerin kalite ve ekonomik çıkarlarını göz önünde tutarak iyileştirmelerde bulunmaktır.

Bu kapsamda öncelikli sorumluluklarımız;

SOSYAL

- *Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermek İşletmemiz çatısı altında Güvenli Gıda üretimi yapmak, atıkların azaltılmasını sağlamak ve israfın önüne geçmek,*

İnsan Hakları

- *Evrensel insan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,*
- *Aile içi şiddet de dahil olmak üzere şiddetin her türlüsüne karşı farkındalığı arttırmak,*
- *Tüm çalışanlarımıza ve misafirlerimize karşı faaliyetlerimizin tamamında Cinsiyet Ayrımcılığının ortadan kaldırılmasını Temel İnsan Hakkı olarak benimsemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun davranmak,*

İş Sağlığı ve Güvenliği

- *İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,*
- *İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,*

Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli

- *Yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek,*
- *Kurumsal yönetimde şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini kabul etmek,*

Bilgi Güvenliği

- *Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,*

Çalışan Hakları

- *Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğu kabul etmek*

- *Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak ve kadın istihdamını artırmak*
- *Zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemek*
- *Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarını tanımak ve bu haklara saygı duymak*
- *İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamak*
- *İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergilemek*

Paydaşlarla ve Toplumla İlişkiler

- *Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak*
- *Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek*
- *Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymak*
- *Gerçekleştirilen faaliyetlerde bölgede bulunan toplumun görüşünü almak*
- *Tarihsel ve arkeolojik ürünlerin yasaların izin verdiği durumlar dışında sergilenmemesi veya alınıp satılmaması*

ÇEVRESEL

- *Doğal kaynakların etkili kullanımı ve daha az atık,*
- *Su kullanımını azaltmak,*
- *Atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak,*
- *Oluşan atıkları doğada sıfır depolama ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,*
- *Faaliyetlerimizde temizlemek yerine kirletmemek ilkesi ile uyum içerisinde çalışmak,*
- *Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek,*
- *Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salınımı azaltmak,*
- *Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak,*
- *Çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,*
- *Su Güvenliği kriterlerine uygun hareket etmek, kişi başı su tüketimini azaltmak, tesislerimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yaparak çevremize zararsız halde Atık Su hattına gönderilmesini sağlamak,*
- *Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, Karbon Salınımını ve Sera Gazı Emisyonunu azaltmak,*
- *Tesislerimizin tüm faaliyetlerinde, Yöresel ve Yerli Ürünlere öncelik vermek, Ülkesel ve Global ekonominin sağlıklı büyümesine katkıda bulunmak,*
- *Yöresel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmak, yerel istihdam ve yerel tedarikçilere her zaman destek vermek,*
- *Tüm misafirlerimize yörenin Doğal ve Kültürel Miraslarını ve Eserlerini tanıtmak,*
- *Yöresel Ürünlerimiz ve Tema Gecelerimiz ile ülkemizi ve geleneklerimizi misafirlerimize tanıtmak,*
- *Yöre Halkının yaşam kalitesine pozitif etki edecek çalışmalar yapmak ve yöresel dokuyu korumak,*
- *Bilimsel ve Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve uyum sağlamayı prensip haline getirmek,*
- *İklim Değişikliği nedeni ile artış gösteren Doğal Afetlere dikkat çekmek ve yaptığımız eğitimlerle ve tatbikatlarla çalışanlarımızı ve misafirlerimizi afetlere karşı bilinçlendirmek,*

Biyoçeşitliliğe Saygı

Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almak

Tesislerimize ait karasal alanlarda Ekolojik sistemi korumak, İstilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak,

EKONOMİK

Çalışanlarımız arasında "Eşit İş Yükü, Eşit Ücret" prensibini daima ön planda tutmak,

Daha yüksek ekonomik değer üretmek ve dağıtmak

Değer zincirimizde, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamak

Tedarikçilerimizin, temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak

Güvenli çalışma ortamı, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dahil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışma

WERDE HOTELS

SUSTAINABILITY POLICY

At WERDE HOTELS, our sustainable management system policy is to prioritize the social, cultural, fundamental rights and freedoms, as well as health and safety, in all activities related to guests, staff, and third parties, without discrimination based on religion, language, race, gender, sexual orientation, or physical abilities, and to take the necessary precautions to ensure these rights. We also operate with environmental awareness in all our activities, both inside and outside the facility, and accordingly, we strive to make improvements by taking into account the quality and economic interests of the facility and its staff.

In this context, our primary responsibilities are as follows:

SOCIAL

When developing our products and services, we prioritize environmental friendliness, safety, durability, and high quality. We produce Safe Food within our business, reduce waste, and prevent waste.

Human Rights

- *Respect and support universal human rights, and take responsibility for preventing their violations.*
- *Raise awareness of all forms of violence, including domestic violence.*

- *Embrace the elimination of gender discrimination as a fundamental human right in all our activities towards all our employees and guests, and act in accordance with gender equality.*

Occupational Health and Safety

Conduct regular health checks and training for our employees within the scope of Occupational Health and Safety, and provide a safe working environment.

Conduct Business Beyond Legal Regulations

- *Adopting a business conduct that goes beyond full compliance with legal regulations.*
- *Adopting the principles of transparency, fairness, responsibility, and accountability in corporate governance.*

Information Security

Protecting the confidentiality, integrity, and accessibility of information. Raising our stakeholders' awareness of information security

Employee Rights

- *Recognizing that equal opportunities are one of the foundations of social sustainability*
- *Ensuring the equal and effective participation of women in business life and increasing their employment*
- *Supporting the elimination of forced and compulsory labor and child labor*
- *Recognizing and respecting all fundamental rights of our employees, such as the right to organize, unionize, and collective bargaining, stemming from constitutional and international agreements*
- *Ensuring non-discrimination in recruitment and placement*
- *Displaying a responsible attitude towards our employees regarding work-life balance*

Relations with Stakeholders and the Community

- *Communicating with our stakeholders in all our activities in a transparent, participatory, and mutually trusting manner*
- *Proactively managing our social, environmental, and economic impacts with our stakeholders*
- *Supporting and disseminating the sustainability approach*
- *Seeking the views of the local community during our activities*
- *Not exhibiting or buying or selling historical and archaeological artifacts except as permitted by law*

ENVIRONMENTAL

- *Effective use of natural resources and reducing waste*
- *Reducing water consumption*
- *Conducting work in accordance with the principle of reducing waste at source*
- *Reducing waste generated to zero in nature Managing with the principle of storage and creating economic value through reuse and recycling,*
- *Working in accordance with the principle of not polluting instead of cleaning in our operations,*
- *Combating global climate change,*
- *Reducing the emission of all greenhouse gases, especially carbon dioxide, resulting from our activities,*
- *Using renewable and efficient energy,*
- *Controlling and reducing our environmental impact through our environmental management system,*
- *Acting in accordance with Water Safety criteria, reducing per capita water consumption, and ensuring that water is sent to the wastewater pipeline without harming our environment by conducting regular water analyses and routine checks at our facilities,*

- *Reducing Carbon Emissions and Greenhouse Gas Emissions by utilizing renewable energy sources in all our facilities and new investments,*
- *Prioritizing Local and Domestic Products in all our facilities' activities, Contributing to the healthy growth of the national and global economy,*
- *Contributing to the development of the local economy, providing local employment and always supporting local suppliers,*
- *Promoting the region's Natural and Cultural Heritage and Monuments to all our guests,*
- *With our Local Products and Theme Nights Introducing our country and traditions to our guests,*
- *Conducting activities that positively impact the quality of life of local people and preserving the local fabric,*
- *Closely following scientific and technological developments and making adaptation a principle,*
- *Drawing attention to the increasing risk of natural disasters due to climate change and raising disaster awareness among our employees and guests through training and drills,*

Respect for Biodiversity

- *Considering biodiversity and ecosystem issues when developing our environmental strategies and designing our operations.*
- *Protecting the ecological system in our facilities' terrestrial areas. Ensuring the protection and sustainability of the natural world around us by monitoring invasive species.*

ECONOMIC

- *Always prioritizing the principle of "Equal Workload, Equal Pay" among our employees.*
- *Producing and distributing higher economic value.*
- *Creating a competitive advantage and ensuring sustainable profitability based on continuous improvement and development throughout our value chain.*
- *Ensuring our suppliers' compliance with fundamental human rights, equal opportunities, and our business ethics principles.*
- *Working with suppliers who comply with all legal regulations, including a safe working environment, working hours, and compensation.*